

Plan de Modernización en la FCE-UNT

Desde junio de 2022, cuando asumió la conducción de la actual gestión de la Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad Nacional de Tucumán (UNT), encabezada por el Decano, Mg. Adolfo Jorge Rospide, y el Vicedecano, Esp. Gustavo Ariel Sota, fui convocado para desempeñar la función de Secretario Administrativo de la institución. La Plataforma de Gobierno para la gestión 2022-2026 plantea como un Eje Rector el desarrollo del **Plan de Modernización Integral** de nuestra Facultad, que abarca los ámbitos de gestión administrativa, académica, de posgrado, investigación, extensión y estudiantil.

El desafío por delante era muy grande, partiendo de una situación inicial de post-pandemia que había marcado un antes y un después en la realización de todas las tareas. El auge tecnológico de ese momento era de vital importancia y se presentaba como una oportunidad para iniciar el camino de este ambicioso Plan de Modernización Integral.

El primer paso fue la realización de una **Matriz FODA**, herramienta sumamente útil para lograr un diagnóstico de la situación. Es así como podemos mencionar algunas de las variables:

Fortalezas:

- Prestigio y tradición académica: la UNT es una universidad con una larga trayectoria y reconocimiento a nivel nacional e internacional, lo que confiere prestigio a la Facultad de Ciencias Económicas.
- Recursos humanos calificados: la FCE-UNT cuenta con un cuerpo docente con formación de posgrado y experiencia en investigación y gestión. Asimismo, el personal no docente se presenta como colaborativo, en su mayoría abierto al cambio y comprometido con la Institución.

Oportunidades:

- Boom de herramientas tecnológicas: plataformas que facilitan el trabajo remoto, con su consecuente ahorro de costos.
- Aparición de sistemas de gestión integrados para la administración institucional y académica.
- Fuerte inserción de la Inteligencia Artificial.
- Programas de financiamiento para la investigación: la disponibilidad de fondos públicos y privados para la investigación permite a la Facultad desarrollar proyectos de alto impacto.
- Convenios de colaboración internacional: los acuerdos con universidades extranjeras mejoran la calidad de la educación y promueven el intercambio estudiantil.

Debilidades:

- Infraestructura y tecnología: la infraestructura era limitada y/o se encontraba desactualizada, afectando la calidad de la enseñanza y la investigación.
- Burocracia administrativa: los procesos administrativos eran lentos y complejos, dificultando la agilidad en la gestión y la toma de decisiones.
- Falta de recursos para la innovación pedagógica: existía una brecha entre los métodos de enseñanza tradicionales y las nuevas tecnologías o enfoques pedagógicos.
- Ausencia de un sistema de gestión que reúna la información académica y administrativa para una toma de decisiones eficiente.
- Desorden financiero y falta de inversiones.
- Falta de gestión institucional: no existe una cultura de realizar gestiones ante Rectorado de la UNT y sus dependencias con el fin de obtener recursos adicionales para la Facultad.

Amenazas:

- Recortes presupuestarios en la educación pública: la FCE-UNT, como institución pública, está expuesta a reducciones en el Presupuesto Nacional que pueden afectar su funcionamiento, investigación y calidad educativa.
- Competencia de instituciones privadas: el surgimiento de universidades privadas con ofertas académicas similares representa una amenaza, ya que compiten por la matrícula estudiantil.
- Cambios en las regulaciones estatales: las modificaciones en las políticas educativas o en las normativas del Estado pueden impactar de forma negativa en la autonomía y la gestión de la facultad.
- Contexto inflacionario: resultaba difícil la previsibilidad financiera en un contexto de alta inflación, al no contar con referencias de precios de productos y servicios.

Ante este escenario, y con el objetivo claro de modernizar la FCE-UNT, se planificaron y ejecutaron las siguientes acciones:

- **Ordenamiento financiero:** durante los primeros seis meses de gestión se trabajó intensamente para lograr el ordenamiento financiero. Se implementó el uso de reportes financieros mediante planillas en la nube, se identificaron los orígenes y se mejoró la aplicación de los fondos. Además, se realizaron inversiones para mantener el poder adquisitivo de los fondos disponibles y se eliminaron gastos innecesarios o de gran volumen.

- **Gestión de fondos:** luego de varias e intensas reuniones de negociación con el Rectorado de la UNT, se logró obtener recursos adicionales para nuestra Facultad, los cuales fueron aplicados a obras concretas.
- **Puesta en valor de la infraestructura de la Facultad:** tanto interior como exterior.
- **Jerarquización de servicios para los miembros de la Comunidad:** esto implicó la limpieza en profundidad de las instalaciones, el mejoramiento de espacios comunes y de trabajo, así como el incremento de la seguridad.
- **Incorporación de la tecnología en el quehacer diario:** se implementaron de Sistemas de Gestión -por ejemplo, el Sistema de Gestión de Expedientes SUDOCU, el Sistema de Encuestas Digitales, Servidores en la nube, entre otras-, se adquirió nuevo equipamiento informático, se habilitó la apertura electrónica de puertas de aulas y se avanzó en la domotización y automatización de aulas.
- **Mantenimiento edilicio:** cambio a luminarias por LED, pinturas exterior e interior de la Facultad y puesta en valor de espacios como merenderos, jardines, baños y oficinas.
- **Modernización de aulas y anfiteatros:** tapizado de butacas de anfiteatros, pintura, reemplazo de pizarrones de tiza por pizarrones de vidrio, instalación de consolas de sonido, hibridación de ocho aulas, domotización de un aula y creación de nuevos laboratorios informáticos.
- **Conectividad:** implementación de conectividad wifi de alta velocidad para todos los miembros de la comunidad, con protocolos de seguridad actualizados y constantemente monitoreados.
- **Servicios a la Comunidad:** seguridad 24 horas todos los días del año, instalación de cámaras de seguridad en áreas vacantes e instalación de puntos de hidratación.



Hoy, habiendo recorrido casi cuatro años desde aquel inicio, podemos concluir que la gestión de la Facultad avanzó a pasos agigantados en la concreción del Plan de Modernización Integral. Los logros están a la vista y entre ellos podemos mencionar:

Nada de esto hubiera sido posible sin el liderazgo del Decano y Vicedecano de la Facultad, y sin el valioso aporte de los miembros de la comunidad, donde cada idea, sugerencia y necesidad fue considerada al definir los ejes de la gestión. Sabemos que aún nos queda camino por recorrer. No existe una receta para el éxito, pero creemos firmemente en valores como el trabajo en equipo, el respeto, la diversidad de ideas, la comunicación fluida, junto con el incentivo al debate y la generación de propuestas de mejora por parte de todos los miembros de nuestra Facultad.

Somos testigos del avance más importante de nuestra institución en las últimas décadas, que se destaca enormemente por sobre el resto de las Facultades que componen la UNT. Esto es un motivo de orgullo para quienes la integramos y nos impulsa a ser pioneros en el salto cualitativo que nuestra Universidad debe dar.